الملخص

ان أكبر التحديات التي تواجه مؤسسات التعليم العالي في كل مرحلة من مراحل تطورها هو التكيف باستمرار مع التحولات العميقة لمحيطها التي ما انفكت تزداد تعقيدا من خلال تطبيق استراتيجيات تساهم في تطوير الموارد البشرية ومن اجل تحقيق النتائج المتوخاة منها يستوجب الأمر قيام إدارة الموارد البشرية بالتحليل الدقيق لكافة الاستراتيجيات والمتمثلة في التدريب ،التعليم والتمكين.

وفي هذا المنطلق اعتمدت الدراسة على طريقة الاستبيان كأداة لتحليل العينة "أعضاء هيئة التدريس" و على حزمة « Spss »من أجل تحليل ومعرفة واقع استراتيجيات تطوير إدارة الموارد البشرية في كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة–تبسة – وتوصلت إلى أن استراتيجيات إدارة الموارد البشرية تساهم في تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية .

الكلمات المفتاحية: إدارة الموارد البشرية ،إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية

Abstract

The greatest challenge facing higher education institutions at each stage of their development is to adapt constantly to the profound transformations of their environment, which are becoming increasingly complex through the application of strategies that contribute to the development of human resources

In order to achieve the desired results, the human resources department must carefully analyze all the strategies of training, education and empowerment.

In this context, the study relied on the method of the questionnaire as a tool for analyzing the sample "faculty members" and on the "Spss" package in order to analyze and know the reality of human resource management development strategies at the Faculty of Economic and Commercial Sciences and Management Sciences, University of- Tebessa- I found out that Human resources management strategies contribute to the development of human resources management in the college.

Keywords: human resource management, human resources management strategies